



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

How to Be a Diversity and Inclusion Ambassador

Everyone's Role in Helping All Feel Accepted, Engaged, and Valued

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Wie können Sie als einzelner Mitarbeiter dazu beitragen, dass sich jeder als wertgeschätzt, gesehen und für das, was er ist, anerkannt fühlt? Die Autorin Celeste R. Warren bietet einen praktischen Leitfaden, um zu einem "Vielfalts-Botschafter" zu werden. Sie behandelt Themen wie die Entwicklung Ihrer Fähigkeiten und Kompetenzen im Bereich DEI, die Übernahme von Verhaltensweisen, die DEI unterstützen, sowie die Praxis von Fürsprache und Unterstützung.

Diskussionsfragen

1. Hat Ihre Organisation eine explizite DEI-Strategie? Falls ja, worauf liegt ihr Hauptfokus? Wenn Ihr Unternehmen keinen DEI-Rahmen definiert hat, was wäre Ihrer Meinung nach die dringlichste DEI-bezogene Herausforderung, der man begegnen müsste?
2. Auf welche Aspekte von Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion legen Sie in Ihrem Arbeitsplatz besonders großen Wert?
3. Welche Aspekte Ihrer Identität machen Sie zu einem Teil einer Minderheit?
4. Welche Art von Fähigkeiten im Zusammenhang mit Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion würden Sie am liebsten erwerben?
5. Als einzelner Beitragender, wie können Sie am besten diverse Personen in Ihrer Organisation unterstützen und fördern?

"Women and men have different experiences and challenges advancing at work because they are different and organizations were not designed to accommodate this. This is true whether workplaces accept this fact or not."

The Fix

Michelle P. King

Zusätzliche Ressourcen



"If You Don't Know How to Connect Effectively Across Cultures, You Miss the Chance to Be Inclusive."

