



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Impact Players

How to Take the Lead, Play Bigger, and Multiply Your Impact

Kleine Änderungen in Ihrer Denkweise und Ihrem Handeln am Arbeitsplatz können einen enormen Einfluss auf Ihren tatsächlichen und wahrgenommenen Beitrag zu Ihrer Organisation haben. Talententwicklungsexpertin Liz Wiseman vermittelt Ihnen die Praktiken, die Ihnen helfen werden, sich von anderen abzuheben.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Kennst Du einen "Impact Player"? Erkennst Du einige der von Wiseman beschriebenen Merkmale?
2. Welche sind einige der Führungsmerkmale eines Impact Players?
3. Wie können Sie ein Impact Player sein, auch wenn Sie noch keine Führungsposition innehaben?
4. Was ist der Unterschied zwischen einem Impact Player und jemandem, der einfach sehr ehrgeizig und fleißig ist?

“Some people seem to know how to make themselves valuable. They pay attention. They look for the most productive places to put their capability to use.”

Impact Players

Liz Wiseman

Zusätzliche Ressourcen



“Five Practices Distinguish ‘Impact Players’ from All Other Equally Capable Employees.”