



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

# Hyper-Learning

## How to Adapt to the Speed of Change

Du bleibst als Arbeitnehmer relevant, wenn du in Fähigkeiten brillierst, die intelligente Maschinen nicht gut beherrschen können. Diese Fähigkeiten umfassen Kreativität, Vorstellungskraft, kritisches Denken und Entscheidungsfindung in unklaren Situationen. Der Wirtschaftsprofessor Edward D. Hess empfiehlt einen ganzheitlichen Ansatz für lebenslanges Lernen, der es dir ermöglicht, die Fähigkeiten zu entwickeln und zu verfeinern, die den Menschen auszeichnen.

### Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

### Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

### Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

## Diskussionsfragen

1. Was ist Hyper-Lernen?
2. Welche der einzigartig menschlichen Fähigkeiten, die der Autor beschreibt, sind für deinen derzeitigen Job am relevantesten?
3. Was sind einige der Lernverhaltensweisen, die der Autor beschreibt und die du gerne beginnen möchtest zu praktizieren?
4. Welche Veränderungen in deiner aktuellen Arbeitsumgebung müssten stattfinden, um sie für Hyper-Lernen besser geeignet zu machen?
5. Wie sähe der Erfolg aus, wenn du und dein Team die Ideen aus dieser Zusammenfassung umsetzen würden?

*“Each coaching situation is different, and each individual will have different needs in terms of your support.”*

**Coaching and Feedback for Performance**

Duke Corporate Education

## Zusätzliche Ressourcen



Kanal Lernen und Entwicklung



getAbstract, Inc. 20900 NE 30th Ave., Suite 315, Aventura, FL 33180, USA +1 305 936 2626

getAbstract AG Alpenquai 12, 6005 Lucerne, Switzerland +41 41 367 5151

[corporate@getabstract.com](mailto:corporate@getabstract.com) | [www.getabstract.com](http://www.getabstract.com)