

GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Work Better Together

How to Cultivate Strong Relationship to Maximize Well-Being and Boost Bottom lines

Psychologische Sicherheit, Empathie und Vertrauen bilden die grundlegenden Pfeiler eines gesunden Teams. Jen Fisher, Chief Well-being Officer bei Deloitte, und die Forscherin Anh Phillips legen einen überzeugenden Geschäftsbeweis dafür vor, Arbeitsplatzbeziehungen zu fördern, Selbstfürsorge zu priorisieren, sich bewusst über die Nutzung von Technologie zu werden und bewusst das Wohlbefinden in Ihre Arbeitsabläufe zu integrieren.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

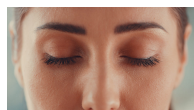
Diskussionsfragen

1. Wie stark sind Ihre Beziehungen am Arbeitsplatz – und wünschen Sie sich, dass sie stärker sind?
2. Mit welchem der vier Persönlichkeitstypen von 'Business Chemistry' identifizieren Sie sich am meisten?
3. Die Autoren warnen davor, dass Teammitglieder, die sehr unabhängig und effizient arbeiten, wichtige menschliche Interaktionen und Chancen auf Unterstützung verpassen können. Können Sie sich vorstellen, in diese Falle zu geraten?
4. Können Sie sich strukturelle oder kulturelle Barrieren vorstellen, die die Förderung psychologischer Sicherheit am Arbeitsplatz behindern könnten?
5. Was wäre ein guter 'Wertekodex' für Ihr Team?

“The theme of doing more in less time is a quiet drumbeat underneath so many company cultures that we hardly notice it.”

WORK BETTER TOGETHER
Jen Fisher and Anh Phillips

Zusätzliche Ressourcen



Anleitung: Wie man psychologische Sicherheit erreichen kann



Kanal Wohlbefinden



getAbstract, Inc. 20900 NE 30th Ave., Suite 315, Aventura, FL 33180, USA +1 305 936 2626

getAbstract AG Alpenquai 12, 6005 Lucerne, Switzerland +41 41 367 5151

corporate@getabstract.com | www.getabstract.com