



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

# Subtle Acts of Exclusion

## How to Understand, Identify, and Stop Microaggressions

Jeder hat unbewusste Vorurteile. Obwohl die meisten "subtilen Ausschlüsse" nicht böse sind, können ihre Auswirkungen auf die Belegschaft demoralisierend sein, wenn sie nicht überprüft werden. Dr. Tiffany Jana und Dr. Michael Baran erklären, wie Ihre Organisation inklusive Richtlinien umsetzen kann, ohne potenzielle Schwierigkeiten zu beschönigen.

### Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

### Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

### Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

## Diskussionsfragen

1. Was sind subtile Ausschlüsse? Können Sie Beispiele aus Ihrem eigenen Arbeitsleben nennen?
2. Was denken Sie, sind einige der besten Möglichkeiten vorzugehen, wenn Sie als Zuschauer einen unangemessenen Kommentar beobachten?
3. Wenn Sie bemerken, dass Sie etwas gesagt haben, das einem Kollegen geschadet hat, wie sollten Sie vorgehen, um es wieder gut zu machen?
4. Was halten Sie für das wichtigste Anliegen, an dem Ihre Organisation arbeiten sollte, um einen inklusiveren Arbeitsplatz zu schaffen?

*“We have experienced firsthand people’s confusion over microaggressions, thinking that what matters is the speaker’s intent, when in fact what matters is the impact of the acts.”*

**SUBTLE ACTS OF EXCLUSION**

Tiffany Jana and Michael Baran

## Zusätzliche Ressourcen



Interview mit Tiffany Jana und Michael Baran



Kanal für Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion



getAbstract, Inc. 20900 NE 30th Ave., Suite 315, Aventura, FL 33180, USA +1 305 936 2626

getAbstract AG Alpenquai 12, 6005 Lucerne, Switzerland +41 41 367 5151

[corporate@getabstract.com](mailto:corporate@getabstract.com) | [www.getabstract.com](http://www.getabstract.com)