



GETABSTRACT BEWERTUNG VON **Work Without Jobs**

How to Reboot Your Organization's Work Operating System

Für viele Führungskräfte entwickelt sich die Arbeit schneller als ihre Organisationen sich anpassen können: Das Tempo des technologischen Fortschritts schafft nicht nur neue Rollen, sondern fördert auch das Aufkommen völlig neuer Arbeitsstrukturen. In "Arbeiten ohne Jobs" drängen Ravin Jesuthasan und John W. Boudreau Führungskräfte dazu, agile Praktiken zu übernehmen und sich auf die Neubewertung von Stellen und Verantwortlichkeiten vorzubereiten, während wir uns mit einem neuen Arbeitsparadigma auseinandersetzen.

Diskussionsfragen

1. Wie sehen Sie das traditionelle Konzept fester Arbeitsrollen angesichts rascher technologischer Fortschritte evolvieren? Wie glauben Sie, dass sich Ihre Rolle entwickeln könnte?
2. Wie können Führungskräfte den Übergang zu einem agileren Arbeitsdesign in ihren Organisationen unterstützen und erleichtern?
3. Mit welchen Herausforderungen könnten Organisationen konfrontiert sein, wenn sie von aufgabenbasierten zu rollenbasierten Positionen übergehen? Wie können Teams zusammenarbeiten, um diese zu überwinden?
4. Wie sollten Organisationen den Erfolg in einer Umgebung messen, in der traditionelle Arbeitsrollen zugunsten von aufgabenbasierten Rollen weniger betont werden?
5. Welche Möglichkeiten bietet Ihre Organisation derzeit für Arbeiten außerhalb festgelegter Stellenbeschreibungen? Welche Fähigkeiten sollten Sie oder Ihr Team übernehmen, und gibt es Chancen für interdepartementale Zusammenarbeit?

"The new world of work is 'beyond employment.'"

Work Without Jobs

Ravin Jesuthasan and John W. Boudreau

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

