



GETABSTRACT BEWERTUNG VON **What Works**

Wie Verhaltensdesign die Gleichstellung revolutionieren kann

Die Harvard-Professorin Iris Bohnet bietet forschungsbasierte Lösungen, um den Hebel bei Einstellung und Beförderung durch leicht umsetzbare systemische Veränderungen zu bewegen, die große Auswirkungen haben.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Sind Sie sich der Geschlechtsstereotype bewusst, die Ihr eigenes Denken und Verhalten beeinflussen können?
2. Stimmen Sie der Argumentation zu, dass das Entfernen von Vorurteilen aus Organisationen anstatt versuchen, individuelle Denkmuster zu ändern, effektiver sein kann, um Geschlechterungleichheit zu beseitigen?
3. Was ist der Unterschied zwischen Unterstützung und Mentoring und wie könnten Frauen eher vom Letzteren profitieren?
4. Was kann Ihre Organisation tun, um mehr Frauen für Positionen anzuziehen, die traditionell von Männern besetzt sind?

„Die richtigen Leute anzuziehen, statt die falschen umzuerziehen, ist für alle Organisationen eine der wichtigsten Aufgaben.“

What Works

Iris Bohnet

Zusätzliche Ressourcen



Kanal
Geschlechtergleichstellung

