



## GETABSTRACT BEWERTUNG VON **The Speed of Trust**

### **The One Thing That Changes Everything**

Trust forms the cornerstone of credibility and, subsequently, empowerment in any organization, economy, or human relationship. When individuals operate in an environment built on trust, collaboration flourishes, enhancing productivity and enabling faster, cost-effective achievement of goals.

### **Diskussionsfragen**

1. Reflektieren Sie darüber, wie Ihre Führungskräfte Vertrauen in Ihren Teams fördern. Sind die aktuellen Methoden effektiv?
2. Wie wenden Sie die vier Grundlagen der Glaubwürdigkeit an, um das Selbstvertrauen aufzubauen?
3. Welche Strategien sollten Sie anwenden, um die dreizehn Verhaltensweisen des Beziehungsaufbaus mit Ihren Teams umzusetzen?

#### **Schritt 1**

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

#### **Schritt 2**

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

#### **Schritt 3**

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

*“People want to be trusted. They respond to trust. They thrive on trust.”*

#### **The Speed of Trust**

Stephen M.R. Covey and Rebecca R. Merrill

### **Zusätzliche Ressourcen**



Vertrauen kanalisieren

