



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

The Psychological Safety Playbook

Lead More Powerfully by Being More Human

Die zunehmende Digitalisierung unseres Lebens birgt das Risiko, dass wir die Fähigkeit verlieren, echte menschliche Verbindungen aufrechtzuerhalten. Oft machen wir die Technologie dafür verantwortlich, dass sie die Fähigkeit der Menschen zur Empathie hemmt. Aber was, wenn dieselbe Technologie, die das Empathieproblem geschaffen hat, auch helfen kann, es zu lösen? Die Journalistin Kaitlin Ugolik Phillips erklärt, wie eine wachsende Bewegung von Lehrern, Futuristen, Ingenieuren, Sozialwissenschaftlern, Journalisten und anderen versucht, genau das zu tun.

Diskussionsfragen

1. Der Autor zitiert Forschungsergebnisse darüber, wie Technologie die Fähigkeit der Menschen zur zwischenmenschlichen Verbindung untergräbt. Haben Sie Beispiele aus Ihrem eigenen Leben?
2. Inwiefern beeinflussen soziale Medien und ständige Vernetzung Ihr Wohlbefinden?
3. Teilen Sie die Zuversicht des Autors, dass Technologie Teil der Lösung sein kann, um den Menschen Empathie beizubringen?
4. Welche Beispiele der Nutzung von Technologie zur Förderung von Empathiebildung halten Sie für besonders vielversprechend?
5. Welche Art von Empathietraining am Arbeitsplatz würden Sie als am effektivsten betrachten?

“The creators of the next generation of tech have an unprecedented opportunity to change the trajectory, and many see empathy as the key.”

The Future of Feeling

Kaitlin Ugolik Phillips

Zusätzliche Ressourcen



Kanal:
Emotionale
Intelligenz



Journal: Wie man mit
emotionaler Intelligenz
führt



“Empathy Is One of the
Most Incredible
Superpowers.”

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

