



GETABSTRACT BEWERTUNG VON **The Agility Shift**

Creating Agile and Effective Leaders, Teams, and Organizations

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Man muss in der Lage sein, sich neuen Situationen anzupassen und sich entsprechend zu verändern. Mit anderen Worten, die Fähigkeit zu lernen. Agile Personen können schnell ihre Richtung ändern, wenn nötig. Sie können auch schnell von ihren Fehlern lernen. Wie ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter zum Lernen? Es beginnt mit dem Verständnis der Rolle von Managern (und Führungskräften) bei der Schaffung einer Kultur, die Lernagilität fördert.

Diskussionsfragen

1. Was halten Sie für die wichtigste Fähigkeit, die jemand entwickeln sollte, um erfolgreich zu sein?
2. Wie managen Sie Ihr Team/Ihre Organisation?
3. Wie definieren Sie Agilität?
4. Wie haben Ihre Lebenserfahrungen Ihre Lernagilität verbessert?
5. Was ist Ihre größte Herausforderung, wenn Sie etwas Neues lernen?

“Your individual, team and organizational success depend upon your ability to make the shift from fight, freeze or flight to a mind-set in which you can be effective and agile.”

The Agility Shift

Pamela Meyer

Zusätzliche Ressourcen



Strategy



Agility