



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

The Accountable Leader

Developing Effective Leadership through Managerial Accountability

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Verantwortung für Ihre Worte zu übernehmen ist sowohl in persönlichen als auch beruflichen Situationen wichtig. Verantwortlichkeit ist eine wesentliche Eigenschaft für alle Mitarbeiter, aber sie ist besonders wichtig für Führungskräfte und Manager. Wenn Mitarbeiter sehen, dass ihre Vorgesetzten verantwortlich handeln, sind sie motivierter, ihre beste Arbeit zu leisten. Lassen Sie uns erkunden, wie Verantwortlichkeit den Arbeitsplatz beeinflusst.

Diskussionsfragen

1. Wie wichtig ist es, verantwortlich zu sein?
2. Wie halten Sie sich selbst für Ihre Verantwortlichkeiten zur Rechenschaft?
3. Wie passt Ihr Unternehmen die Führungsziele an, um die Teamverantwortlichkeit sicherzustellen?
4. Können Sie mir sagen, welche Schritte Sie unternehmen, um sich selbst für Zeit und Leistung verantwortlich zu halten?
5. Wie würden Sie die Buchzusammenfassung in einem Satz zusammenfassen?

“Accountability is at the heart of sound organizational architecture...a precondition for truly effective leadership.”

The Accountable Leader

Brian Dive

Zusätzliche Ressourcen



Kanal: Managementkonzepte



Kanal: Mitarbeitermotivation

