



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

The 7 Principles of Conflict Resolution

How to Resolve Disputes, Defuse Difficult Situations and Reach Agreement

Lernen Sie, effektiv mit Konflikten umzugehen, werden Sie darin sicher, während Sie gleichzeitig ein einfühlsamer Leader sind. Teilen Sie Ihre Erfolge wöchentlich mit Ihrem Team und ermutigen Sie sie, dasselbe zu tun.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Welche Anzeichen deuten darauf hin, dass ein Konflikt besteht, und warum ist es wichtig, dies zu erkennen?
2. Diskutieren Sie die Schritte im ersten Stadium des Lösungsrahmens und geben Sie Beispiele.
3. Welche verschiedenen Möglichkeiten gibt es, den Lösungsrahmen in der zweiten Phase anzuwenden? Geben Sie Beispiele.
4. Worin könnten Sie und Ihr Team sich verbessern, basierend auf den Konzepten aus dieser Zusammenfassung?
5. Wie sähe Erfolg aus, wenn Sie und Ihr Team die Ideen aus dieser Zusammenfassung umsetzen würden?

“Your success in helping other people deal with conflict depends in part on your awareness of how you handle conflict in your life.”

The 7 Principles of Conflict Resolution

Louisa Weinstein

Zusätzliche Ressourcen



Kanal Emotionale Intelligenz



Konfliktlösung

