

GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Reverse Mentoring with Patrice Gordon

Dare to Lead Podcast with Brené Brown

Junge Mitarbeiter – insbesondere solche mit unterrepräsentiertem Hintergrund – haben ihren Vorgesetzten viel zu vermitteln. Schließlich müssen Führungskräfte die Herausforderungen ihrer Mitarbeiter verstehen, bevor sie Entscheidungen auf Führungsebene treffen. Reverse Mentoring kann ein wirksames Instrument sein, um Vertrauen aufzubauen und Inklusion in Ihrer Organisation zu fördern.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

- 1.Im Hinblick auf die Unternehmenskultur: Welche Bedingungen müssen erfüllt sein, damit Reverse Mentoring funktioniert? Welche potenziellen Herausforderungen und Hindernisse gibt es?
- 2.Kommunikation, Empathie und Selbstreflexion sind wichtige Führungsfähigkeiten. Wie kann Reverse Mentoring jüngeren Mitarbeitern dabei helfen, diese Fähigkeiten zu schärfen?
- 3.Wie kann Reverse Mentoring zum Aufbau einer Lernkultur beitragen?
- 4.Glauben Sie, dass ein Reverse-Mentoring-Programm dazu beitragen könnte, Generationslücken in Ihrem Unternehmen zu schließen?
- 5.Haben Sie schon einmal Reverse Mentoring erlebt? Wie waren Ihre Erfahrungen?

“My first tip is ensuring psychological safety, because in order for change to take place and in order for people to lean in with vulnerability, they first have to have trust.”

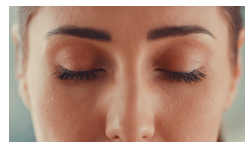
Reverse Mentoring with Patrice Gordon

Brené Brown and Patrice Gordon

Zusätzliche Ressourcen



Mentoring



How to Achieve Psychological Safety