



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Remote Work Revolution

Succeeding from Anywhere

Während Unternehmen sich aus der Pandemie herausbewegen, hoffen Führungskräfte und Mitarbeiter darauf, die Vorteile der Remote-Arbeit zu erhalten - Flexibilität, Wegfall des Pendelns sowie höhere Produktivität und Engagement. Tsedal Neeley argumentiert, dass mit der richtigen Führung und Ressourcen virtuelle und hybride Teams und Arbeitskräfte Kosten einsparen und die Produktivität steigern können, während sie die Mitarbeiterstimmung verbessern und die Fluktuation reduzieren.

Diskussionsfragen

1. Was sind aus Ihrer Sicht einige der Vorteile des Arbeitens im Homeoffice?
2. Was waren einige der Herausforderungen, denen Sie beim Arbeiten von zu Hause und beim Management von Remote-Teams begegnet sind? Wie haben Sie diese angegangen?
3. Aus Ihrer Erfahrung heraus, welche sind einige der besten Methoden, um Teammitglieder, die von zu Hause aus arbeiten, zu unterstützen?
4. Was können Führungskräfte tun, um das Vertrauen unter Teammitgliedern in einer remote oder hybriden Arbeitsumgebung zu fördern?
5. Was sind einige vernünftige Grundregeln bezüglich der Nutzung verschiedener Technologien für die Remote-Arbeit?

“Think of psychological safety as the essential nutrients, vitamins and minerals needed to develop healthy teams.”

The Psychological Safety Playbook

Minette Norman and Karolin Helbig

Zusätzliche Ressourcen



Remote Teams



Leading Teams



How to Transition to a Hybrid Work Model



Agile Communication

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

