



GETABSTRACT BEWERTUNG VON Perfectly Able

How to Attract and Hire Talented People with Disabilities

Unternehmen, die es vermeiden, behinderte Arbeitnehmer einzustellen, verpassen eine goldene Gelegenheit, ihren Arbeitsplatz zu verbessern. Jim Hasse teilt Einblicke über das Anwerben und Verwalten dieses talentierten, aber untergenutzten Arbeitskräftepools.

Diskussionsfragen

1. Was denken Sie, wie wir als Organisation in Bezug auf Vielfalt, Gleichstellung, Integration und Zugehörigkeit abschneiden?
2. Was haben Sie gesehen, das unsere organisatorische Verpflichtung zur Vielfalt und Inklusion zeigt?
3. Welche möglichen Barrieren könnten verhindern, dass eine Person mit Behinderung innerhalb unserer Organisation erfolgreich ist?
4. Welchen Einfluss kann diese Zusammenfassung auf die Gesamtorganisation und ihre Ziele haben?

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

"Diversity is about capturing and retaining individuals who are creative and talented...and fostering a workplace climate that recognizes, values and supports ideas from every direction."

PERFECTLY ABLE

Jim Hasse

Zusätzliche Ressourcen



Disrupting Disability



Subtle Acts of Exclusion



Kanal Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

