



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Painless Performance Conversations

A Practical Approach to Critical Day-to-Day Workplace

Je zufriedener Mitarbeiter mit ihren Vorgesetzten sind, desto zufriedener sind sie mit ihrer Arbeit. Stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeiter genau wissen, was Sie und Ihr Unternehmen von ihnen erwarten. Mitarbeiter benötigen Feedback, um zu wissen, wie sie arbeiten.

Diskussionsfragen

1. Warum sind Mitarbeitergespräche stressig?
2. Welche Ressourcen benötigen Sie, um sinnvolle Gespräche zu führen?
3. Wie können Sie die drei in "Praktische Leitlinien" beschriebenen Elemente nutzen?
4. Wie können Sie das Sechs-Schritte-Modell verwenden, um schmerzfreie Mitarbeitergespräche zu planen und durchzuführen?

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

“For employees to be successful, your number-one job must be to help your employees see your expectations as clearly as you see them.”

Painless Performance Conversations

Marnie E. Green

Zusätzliche Ressourcen



Performance Reviews