



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

The Psychological Safety Playbook

Lead More Powerfully by Being More Human

Die moderne Wirtschaft kann beunruhigend sein. Der Pädagoge und Berater Gary Bolles versteht Ihre Bedenken und erkennt, dass sich die Regeln der Arbeit fast so schnell ändern, wie die Menschen sie lernen können. Wie sehr können Sie sich mit diesem Leitfaden zum Gedeihen in der modernen Wirtschaft identifizieren?

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Wie haben sich die Arbeitsweisen bei Carrefour in den letzten Jahren verändert, und ist das Ihrer Meinung nach positiv?
2. Welche der vier 'Neuen Regel'-Denkweisen identifizieren Sie sich, falls überhaupt, und warum?
3. Als Führungskraft, welche Taktiken können Sie anwenden, um Widerstand gegen Veränderungen zu überwinden? Könnten Sie Beispiele dafür teilen, wie es Ihnen gelungen ist, erfolgreich damit umzugehen?
4. Welche Fähigkeiten sind Ihrer Meinung nach neu erforderlich, um eine dauerhafte und erfüllende Karriere sicherzustellen?
5. Wie können Sie dazu beitragen, ein agiles Denken bei Carrefour zu fördern?

“A growth mind-set describes someone who welcomes change, pursues lifelong learning and expects to evolve continuously.”

The Next Rules of Work

Gary Bolles

Zusätzliche Ressourcen



Change Management-Kanal



Kanal Organisationsentwicklung