



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Learning at Speed

How to Upskill and Reskill Your Workforce at Pace to Drive Business Performance

In einem Zeitalter raschen technologischen Wandels liegt der Schlüssel zum Erfolg darin, schneller zu lernen als Ihre Konkurrenz, um aufkommende Chancen als Erster zu nutzen. Der Lernexperte Nelson Sivalingam argumentiert, dass Organisationen traditionelle, langsame Ansätze zur Entwicklung von Lerninhalten beiseitelegen und stattdessen Lean- und Agile-Prinzipien annehmen müssen.

Diskussionsfragen

1. Wie würde sich die Personalentwicklung in Ihrer Organisation verändern, wenn Sie Lean-Management-Prinzipien anwenden würden? Welche aktuellen Praktiken und Programme müssten beendet oder modifiziert werden?
2. Wie könnten generative KI-Systeme eingesetzt werden, um Lean- und Agile-Prinzipien auf das Lernen anzuwenden?
3. Wie können Sie besser darin werden, die Auswirkungen des Trainings zu messen und Lernangebote an Fähigkeitslücken und Geschäftsziele anzupassen?
4. Der Autor betont, dass der Großteil des Lerninhalts oder des Wissens, das Menschen benötigen, bereits irgendwo existiert - entweder im Internet oder innerhalb der Organisation. Welche Art interner Plattformen könnten Mitarbeitern helfen, das benötigte Wissen und die Expertise schnell und im Arbeitsfluss zu finden und darauf zuzugreifen?

“Lean Learning is about helping teams learn what matters in the shortest time, apply it in the moments that shape performance and iterate based on feedback until you solve the business problem.”

Learning at Speed

Nelson Sivalingam

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

