



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Die Macht der virtuellen Distanz

Lösungen, mit denen Sie im digitalen Zeitalter und Homeoffice unausgeschöpfte Wettbewerbsvorteile erzielen können

Virtuelle Distanz wirkt sich negativ auf die Arbeitsergebnisse in Unternehmen aus. Sie lässt sich jedoch gezielt abbauen.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Fragen zur Diskussion:

1. Was sind ihre persönlichen Erfahrungen mit virtueller Distanz am Arbeitsplatz?
2. Welche Maßnahmen zur Verringerung virtueller Distanz haben sie als wirksam empfunden?
3. Welche Komponente – physisch, operativ, Affinität – trägt ihrer Meinung nach am meisten zur virtuellen Distanz in ihrem Unternehmen bei?
4. Welche Vorschläge zur Verringerung virtueller Distanz können sie in ihrem Unternehmen leicht umsetzen?
5. Welche Einzelmaßnahme könnte Ihrer Meinung nach langfristig am meisten zur Verringerung virtueller Distanz beitragen?

„Virtuelle Distanz ist eine messbare soziale und emotionale Trennung, die entsteht, wenn wir uns zunehmend auf digital übermittelte Kommunikationstechnologien verlassen.“

Die Macht der virtuellen Distanz

Richard R. Reilly und Karen Sobel Lojeski

Zusätzliche Ressourcen:



Teamwork ist
(auch) nicht mehr,
was es mal war

