



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Die angstfreie Organisation

Wie Sie psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz für mehr Entwicklung, Lernen und Innovationen schaffen

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Angstfreiheit im Job hilft uns, besser zu lernen, mehr zu leisten und Leben zu retten. Amy C. Edmondson offeriert einen praxisnahen Leitfaden, die nötigen Voraussetzungen dafür zu schaffen.

Fragen zur Diskussion:

1. Auf welche Weise kann der Mangel an psychologischer Sicherheit Organisationen schaden?
2. Können Sie sich an eine Situation erinnern, in der Sie sich entschieden haben zu schweigen, und dies später bereut haben? Was hat Sie damals daran gehindert das Wort zu ergreifen?
3. Wie können Führungskräfte eine Arbeitskultur fördern, in der die Mitarbeiter Fehler als Lernchance sehen?
4. Wie können Führungskräfte Menschen dazu ermutigen ihre Ideen einzubringen?
5. Was ist Ihre wichtigste Erkenntnis aus dieser Zusammenfassung? Welche Maßnahmen planen Sie zu ergreifen?

„Klare, direkte und aufrichtige Kommunikation ist ein wichtiger Aspekt bei der Reduzierung von Unfällen.“

Die angstfreie Organisation

Amy C. Edmondson

Zusätzliche Ressourcen:



„Psychologische Sicherheit stellt sich nicht einfach ein, nur weil die Leute darüber reden.“

