



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Managing Transitions

Erfolgreich durch Übergänge und Veränderungsprozesse führen

Veränderung und Übergang sind nicht dasselbe. Veränderung bedeutet, dass sich die Umstände ändern, z. B. wann die Mitarbeiter ihren Arbeitsplatz räumen werden. Ohne ein sorgfältiges Management des Übergangs wird es nie zu einem Neuanfang kommen.

Fragen zur Diskussion:

1. Was ist der Unterschied zwischen „Veränderung“ und „Übergang“?
2. Was war die letzte große Veränderung, die sie persönlich durchgemacht haben?
3. In der Zusammenfassung beziehen sich die Autoren auf die „neutrale Zone“. Was ist das?
4. Auf welche der vier Kategorien – Sinn, Bild, Plan, Mitwirkung – reagieren Sie am meisten?

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

„Es sind nicht die Veränderungen selbst, gegen die die Menschen Widerstand leisten. Sie leisten Widerstand gegen die Verluste und Abschiede, die sie erfahren haben, und gegen den Übergang.“

Managing Transitions

William Bridges und Susan Bridges

Zusätzliche Ressourcen



Transformationen und Change-Prozesse – woran sie scheitern und wie es anders geht

