

GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Everyday People, Extraordinary Leadership

How to Make a Difference Regardless of Your Title, Role, or Authority

Titel definieren keine Führungskräfte. Du verdienst dir deinen Führungsstatus durch deine Handlungen und ihre Auswirkungen auf andere Menschen. James M. Kouzes und Barry Z. Posner teilen fünf Führungspraktiken, denen du folgen kannst, um einen Unterschied zu machen.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Sind einige der fünf Führungspraktiken, die beschrieben wurden, bereits Teil Ihrer Führungsreise? Wenn ja, welche? Können Sie ein Beispiel teilen?
2. Fühlen Sie, dass Sie und Ihre Kollegen einen gemeinsamen organisatorischen Zweck teilen? Welche Schritte haben Sie unternommen, um Menschen das Gefühl zu geben, Teil von etwas Bedeutendem zu sein?
3. Gibt es etwas in Ihrer Organisation, das Sie gerne verändert sehen würden? Wie könnten Sie aus Ihrer aktuellen Position heraus Veränderungen initiieren?
4. Was sind einige der Gewohnheiten empathischer Führungskräfte?
5. Was sind einige Möglichkeiten, wie Sie das Beste in anderen Menschen zum Vorschein bringen können?

“When people believe that you have their interests at heart – that you care about them – they’re more likely to be open to your influence.”

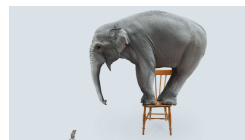
Everyday People, Extraordinary Leadership

James M. Kouzes and Barry Z. Posner

Zusätzliche Ressourcen



How to Lead with
Emotional
Intelligence



Anleitung von Caryn
Hunt

