



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

# Connection Culture

The Competitive Advantage of Shared Identity, Empathy, and Understanding at Work (Second Edition)

## Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

## Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

## Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Der Experte für Mitarbeiterengagement, Michael Stallard, aktualisiert seine wertvolle erste Ausgabe von "Connection Culture", indem er auf den Einfluss des Coronavirus auf arbeitende Menschen eingeht, die bereits unter Einsamkeit und Entfremdung leiden. Er appelliert leidenschaftlich und fundiert dafür, organisatorische Zugehörigkeit und Verbundenheit zu priorisieren, um die Gesundheit und Produktivität der Arbeitnehmer zu verbessern. Stallard argumentiert, dass "soziale Verbindung" ein grundlegendes menschliches und arbeitsplatzbezogenes Bedürfnis ist. In Arbeitsumgebungen, in denen mehr automatisiert wird und die Kommunikation durch künstliche Intelligenz verkürzt wird, ist das Bedürfnis nach menschlicher Verbindung wichtiger denn je.

## Diskussionsfragen

1. Welche Lektionen oder Techniken haben Ihnen geholfen, stärkere Verbindungen aufzubauen, die Sie mit Kollegen teilen könnten?
2. Der Autor argumentiert, dass Humor und Lachen soziale Bindungen stärken und die Widerstandsfähigkeit aufbauen. Wie könnten Sie angemessenen Humor einsetzen, um eine stärker verbundene Kultur in Ihrem Arbeitsumfeld zu schaffen?
3. Wie können Führungskräfte ein gemeinsames Ziel klar kommunizieren und stärken, das Verbindungen inspiriert? Können Sie ein Beispiel für eine Organisation nennen, die dies gut umsetzt?
4. Der Autor betont die Kraft von Ritualen und Traditionen bei der Schaffung eines Zugehörigkeitsgefühls. Welche Arten neuer Rituale oder Traditionen könnten Sie sich vorstellen, in Ihrem Arbeitsumfeld umzusetzen?

*“When it comes to the relational aspects, there is a best culture: a culture that has a high degree of human connection.”*

**Connection Culture**

Michael Lee Stallard

## Zusätzliche Ressourcen



Unternehmenskultur