



## GETABSTRACT BEWERTUNG VON **The Tao of Coaching**

### **Boost Your Effectiveness at Work by Inspiring and Developing Those Around You**

Denken Sie daran, aktiv zuzuhören, wenn Sie coachen. Selbst wenn Sie meinen, die Antwort zu kennen, könnte sich eine bessere Lösung ergeben, wenn Sie aufmerksam zuhören. Setzen Sie mit Ihrem Team SMART-Ziele und arbeiten Sie gemeinsam daran, sie zu erreichen.

### **Diskussionsfragen**

1. Wie profitieren Sie selbst davon, andere zu coachen?
2. Welchen Wert haben Leitfragen für eine Coaching-Sitzung?
3. Welche Coaching-Lektion(en) des Autors ziehen Sie in Betracht, um sie umzusetzen?
4. Wie haben die Ideen der Zusammenfassung Ihre Sicht auf Ihren Coaching-Stil verändert?
5. Denken Sie über einige Ihrer persönlichen Coaching-Blockaden nach. Teilen Sie mit, wie Sie diese überwinden wollen.
6. Welche neuen Erkenntnisse oder ein neues Bewusstsein für Coaching-Konzepte haben Sie gewonnen?

#### **Schritt 1**

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

#### **Schritt 2**

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

#### **Schritt 3**

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

*“Try asking a few good questions where you might otherwise have issued an instruction or leapt into providing advice.”*

Max Landsberg

### **Zusätzliche Ressourcen**



Coaching

