

GETABSTRACT BEWERTUNG VON

Coaching and Feedback for Performance

Leading from the Center

Die Coaching-Beziehung basiert auf Vertrauen, Engagement und dem Wunsch, Mitarbeitern beim Wachsen und Erfolg zu helfen. Coaches müssen authentisch, verfügbar, zugänglich, kenntnisreich und darauf ausgerichtet sein, Mitarbeitern zu helfen. Coaches müssen geschickte Kommunikatoren und aktive Zuhörer sein.

Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Diskussionsfragen

1. Was ist der Unterschied zwischen Coaching, Feedback, Leistungsbewertungen und Mentoring?
2. Wie können wir die "Vier Prinzipien für effektives Coaching" umsetzen?
3. Was bedeutet "GAPS"?
4. Wie werden die Ideen und Konzepte der Zusammenfassung einen Unterschied für dich und deine Kollegen machen?

"Each coaching situation is different, and each individual will have different needs in terms of your support."

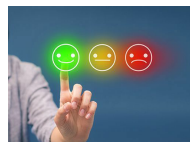
Coaching and Feedback for Performance

Duke Corporate Education

Zusätzliche Ressourcen



Coaching



Feedback



The Tao of Coaching



Mastering Coaching



getAbstract, Inc. 20900 NE 30th Ave., Suite 315, Aventura, FL 33180, USA +1 305 936 2626

getAbstract AG Alpenquai 12, 6005 Lucerne, Switzerland +41 41 367 5151

corporate@getabstract.com | www.getabstract.com