



GETABSTRACT BEWERTUNG VON

# 10 Leadership Virtues for Disruptive Times

## Coaching Your Team Through Immense Change and Challenge

### Schritt 1

Lassen Sie Ihr Team die Zusammenfassung von [getAbstract lesen](#).

### Schritt 2

Planen Sie ein Team-Meeting, um die folgenden Fragen zu besprechen.

### Schritt 3

Führen Sie eine Diskussion mit Ihrem Team durch.

Der Motivationstrainer und Executive Coach Tom Ziglar skizziert 10 einfache, aber kraftvolle Tugenden, um Ihr Team durch Unsicherheit und Veränderung zu coachen. Jeder, der in unvorhersehbaren Zeiten gedeihen und coachen möchte, findet eine Fülle nützlicher Einblicke.

## Diskussionsfragen

1. Auf welche Weise hat die Pandemie die Erwartungen an Führung verändert? Was ist laut dem Autor ein 'Coach-Leader'?
2. Wenn Sie nur eines wählen könnten, welches der zehn Führungstugenden halten Sie für die wichtigste? Warum?
3. Wie könnten wir eine '30-Tage Freundlichkeits-Challenge' in Ihrem Unternehmen umsetzen?
4. Warum ist es in disruptiven Zeiten so wichtig geworden, Demut zu praktizieren, um effektiv zu führen?
5. Was ist letztendlich der Zweck von Führung?

*“Instead of asking 'How do we lead during a time of crisis? Let's start with a different question: What is the purpose of leadership?’”*

**10 Leadership Virtues for Disruptive Times**

Tom Ziglar

## Zusätzliche Ressourcen



“Demonstrating Empathy Is Half the Battle.”



Anleitung: "Wie man sein Team beruhigt"